

OFFRE D'EMPLOI

CHARGE.E DE MISSION - CONSOLIDATION

CDI – Paris (11^{ème})

Présentation

Depuis 2002, l'Avise accompagne le développement de l'économie sociale et solidaire (ESS) et de l'innovation sociale en France et en Europe en mettant ses savoir-faire d'agence nationale d'ingénierie au service des entreprises de l'ESS et des acteurs qui les soutiennent.

Association d'intérêt général, elle outille et oriente les porteurs de projet, anime des communautés d'accompagnateurs, développe des programmes collectifs et finance des projets de l'ESS avec du Fonds social européen +.

L'Avise est aujourd'hui l'acteur de référence sur l'ESS, de l'innovation sociale et ses enjeux de développement. Elle est mandatée par la Commission Européenne et l'Etat pour porter le Centre national de compétences de l'innovation sociale pour la France.

L'Avise réunit une trentaine de salariés à Paris et anime un réseau de plus de 600 accompagnateurs. Rejoindre l'Avise, c'est intégrer une équipe de professionnels qui partagent l'ambition commune de répondre aux grands défis sociétaux par un nouveau mode d'entreprendre. Experts de l'économie sociale et solidaire, ils conjuguent leur énergie et leurs compétences en management de projet, ingénierie de l'accompagnement, conception d'outils et évaluation, pour innover collectivement.

> En savoir plus : www.avise.org/ présentation

Dans le cadre de ses actions pour favoriser la consolidation des entreprises de l'économie sociale et solidaire en difficulté, l'Avise recrute aujourd'hui un(e) chargé (e) de mission.

MISSIONS

Rattaché.e au Responsable du pôle Consolidation et changement d'échelle, vos missions sont les suivantes :

- Assurer le pilotage opérationnel et le suivi des dispositifs et productions de l'Avise concernant les enjeux de difficultés des entreprises de l'ESS, en lien avec les partenaires internes et externes
- Participer aux travaux et événements nationaux concernant l'accompagnement d'entreprises de l'ESS en difficulté
- Accompagner des partenaires de l'Avise et de l'écosystème de l'ESS à définir leur stratégie concernant les enjeux d'accompagnement à la consolidation d'activité
- Identifier les besoins d'accompagnement non couverts des entreprises de l'ESS et les besoins d'appui de leurs partenaires (accompagnateurs, acteurs publics, financeurs, etc.), notamment concernant les enjeux de difficulté
- Elaborer et coordonner de nouvelles actions en réponse à ces besoins, en lien avec le positionnement et les métiers de l'Avise : production d'outils de sensibilisation, de capitalisation et de modélisation ; animation de groupes de travail et d'échanges de pratiques ; lancement de nouveaux programmes ; etc.
- Rédiger des contenus éditoriaux Print et Web en lien avec les expertises de l'Avise et produire des outils à destination des bénéficiaires (outils de formation, modélisation, capitalisation)

A noter : Vous pourrez être amené à contribuer à d'autres projets transversaux. La liste des missions proposées n'est pas exhaustive et pourra évoluer dans le temps, en fonction des orientations stratégiques et des partenariats de l'Avise.

PROFIL

Enthousiaste à l'idée de rejoindre une structure qui contribue fortement au développement de l'ESS en France, et en particulier de renforcer sa capacité à accompagner aux enjeux de consolidation des entreprises sociales, vous êtes intéressé.e par le fond et par sa mise en œuvre opérationnelle.

Vous avez acquis une expérience confirmée en gestion de projets complexes avec de la conduite du changement et disposez d'une excellente compréhension des enjeux économiques et financiers d'entreprises, idéalement de l'ESS.

Dynamique, vous aimez travailler en partenariat et fédérer les énergies autour des projets que vous conduisez. Votre formation supérieure (bac+4/5) et votre expérience en lien avec les missions du poste (5 ans minimum) vous ont doté.e de bonnes capacités à :

- **piloter** et coordonner des projets et des partenariats avec rigueur et efficacité ;
- **analyser** les besoins et les enjeux, **proposer** des solutions et **produire** des outils pédagogiques ;
- **animer** des collectifs, réseaux et groupes de travail, et **communiquer** de manière claire et convaincante ;
- **s'adapter** à des contextes évolutifs et **gérer** les priorités multiples ;
- mener vos missions avec autonomie et être force de proposition ;

Vous avez de fortes capacités rédactionnelles et analytiques ainsi qu'une bonne compréhension des mécanismes de l'entreprise (gestion, process, développement, business model...), et si possible des spécificités des entreprises sociales.

Avoir une connaissance de l'écosystème national et territorial de l'économie sociale et solidaire, de l'innovation sociale (acteurs nationaux et territoriaux, enjeux sectoriels, ...), des politiques publiques est un plus.

La pratique d'un anglais professionnel courant est appréciée afin de pouvoir participer aux projets européens dans lesquels l'Avise est impliquée.

Enfin, vos qualités relationnelles et humaines et votre agilité seront vos atouts pour réussir dans cette mission à enjeux !

INFOS EN +

Type de contrat : CDI, temps complet, statut cadre, forfait 211 jours

Date de début souhaitée : nous sommes impatients de vous accueillir !

Rémunération : 37-45k€

Lieu de travail : au siège de l'Avise, Paris 11ème ; déplacements ponctuels hors Ile-de-France

Travailler à l'Avise, c'est pouvoir bénéficier :

- Du télétravail de 1 à 2 jours par semaine si vous le souhaitez
- De 25 jours de congé payé par an et de 17 jours supplémentaires non travaillés (en 2026, sur la base d'un temps complet)
- Du remboursement de 75% pour le pass Navigo ou d'un forfait mobilité durable de 275€
- De titres-restaurant pris en charge à 60% par l'employeur
- D'un parcours d'accueil et d'intégration pour les nouveaux salariés
- D'une politique dynamique de développement des compétences

Merci d'adresser votre candidature électronique (CV, lettre de motivation) au cabinet Orientation durable https://offres-emploi.orientationdurable.com/front-jobs-detail.html?id_job=1071&id_origin=3

Processus de recrutement : un entretien téléphonique de préqualification avec la DRH, un entretien avec le manager suivi d'un exercice de mise en pratique, un entretien avec la Directrice générale et des prises de références.

L'Avise s'engage à étudier toutes les candidatures de manière objective, en respectant les principes d'égalité et de non-discrimination conformément à l'article L1132-1 du Code du Travail.